

zij aan zij

Voor de burens van BASF Antwerpen — Najaar 2021

- » 'Mijn werkdagen vliegen voorbij'
- » 140 (!) windmolens op zee
- » Van werkpak tot hippe rugzak



Bouwen aan de toekomst

100% zuiver water

BASF

We create chemistry



Jan Remeysen
CEO van BASF Antwerpen

‘Band met de burens is bijzonder belangrijk’

‘Bij het openslaan van dit burenmagazine zien jullie het meteen: we staken ‘Zij aan zij’ in een nieuw jasje. Met een verfrissende lay-out en enkele gloednieuwe rubrieken blijven we jullie op de hoogte houden van alles wat er reilt en zeilt in en rond BASF Antwerpen. De band die we als onderneming hebben met onze burens vinden we nog steeds het allerbelangrijkst. Als inwoner van Hoevenen weet ik als geen ander wat de waarde is van correcte informatie en een open en transparante verstandhouding. Ik hoop dat jullie allemaal veel leesplezier beleven aan deze nagelnieuwe editie met onder meer artikels over de nieuwe installaties die we bouwen en het unieke windpark aan de Nederlandse kust waarin we investeerden.’

Jan Remeysen

100 % puur water

BASF bouwt samen met de Nederlandse waterspecialist Evides Industriewater een nieuwe installatie om gedemineraliseerd water te maken. Dat is bijzonder gezuiverd water dat je misschien kent van je stoomstrijkijzer, maar dat ook vaak in laboratoria en de industrie wordt ingezet.

Bij BASF gebruiken we demin-water vooral om stoom te maken, zodat we energie kunnen opwekken voor processen die warmte nodig hebben. We zetten demin-water in heel wat installaties in, bijvoorbeeld om schuimen voor matrassen te maken. Demin-water is zo waardevol omdat het pure H₂O is. Jouw fles water thuis is voor

99% water, maar er zitten ook voedingsstoffen zoals natrium, chloor en magnesium in, mineralen die je als mens nodig hebt. In een chemische plant willen we die bijproducten niet, omdat ze extra chemische reacties, kalkafzetting of corrosie veroorzaken. Ondertussen is een groot deel van de nieuwe installatie klaar. De projectspecialisten lichten graag alle facetten van de *plant* toe.



Kristof De Neve,
procesmanager

‘Tijd voor vernieuwing’

‘Om te begrijpen waarom we een nieuwe installatie bouwen, moeten we eerst even terug naar het verleden. Vroeger gebruikten we drinkwater uit de omgeving om er demin-water van te maken. Dat zorgde echter voor verdrogingseffecten in gebieden als de Kalmthoutse Heide. We zochten naar een andere oplossing en stapten sinds 2011 met partner Evides over naar oppervlaktewater uit het Nederlandse Biesbosch.

Een ander type water brengt echter ook andere vereisten van verwerking bij BASF met zich mee. Bovendien is de huidige installatie met haar vele jaren dienst al hoogbejaard. En daarnaast groeit de BASF-site zodanig dat er een extra grote vraag naar demin-water is. De tijd voor vernieuwing was dus aangebroken. Die modernisering voeren we nu niet alleen door met gloednieuwe infrastructuur, maar vooral ook met een state-of-the-art technologie.

Tot hertoe zuiverden we het oppervlaktewater via ionenwisselaars. In de nieuwe installatie combineert Evides ionenwisselaars en een filtratie met membraantechnologie. Het voordeel van deze combinatie is dat het eindproduct nog zuiverder is. Dat is goed nieuws voor de hele BASF-site: hoe zuiverder het demin-water en de stoom, hoe minder water- en energieverliezen, hoe minder kans op corrosie en dus lekkages of andere storingen in de infrastructuur.’

Leon Wijkhuijs,
projectmanager van Evides

‘Kwaliteit door techniek en partnerschap’

‘Evides is de strategische waterpartner voor BASF in Antwerpen. Evides heeft al een wateropslag en demin-installatie op BASF, waar ik destijds aan mee mocht bouwen. Ik ken het bedrijf dus goed en kan goed met de BASF-collega’s samenwerken. Dat is heel belangrijk bij de bouw van zo’n complexe waterinstallatie.

Mijn focus ligt in het project niet alleen op een vlotte samenwerking, maar vooral ook op het tijdig aanleveren van water van hoge kwaliteit met een 100% leveringsgarantie. Vanaf de zomer van 2022 moet de installatie operationeel zijn en willen we 1.200 m³ demin-water per uur voorzien, ofwel een zwembad van 4 meter diep, 6 meter breed en 50 meter lang. Op het terrein voorzien we een opslagmogelijkheid van 22.000 m³ zodat er steeds demin-water voorhanden is, ook bij een storing bijvoorbeeld.

Ik ben bovendien bijzonder trots dat de installatie erg duurzaam zal zijn. We gebruiken bijvoorbeeld de warmte van condensaat wat tot minder energieverbruik leidt. De nieuwe technologie zorgt ook voor minder CO₂-uitstoot. En afvalwater kunnen we hergebruiken. Een knap staaltje circulaire economie!’

»





Koen Offeciers,
projectmanager van de afdeling engineering

‘Veiligheid is topprioriteit’

» ‘Terwijl partner Evides zorgt dat de technologie, het hart van de installatie, gebouwd wordt, zorgen mijn team en ik voor de verbinding van de nieuwe plant met de rest van het BASF-terrein. Zo coördineren wij de bouw van nieuwe wegen, ondergrondse putten, pompen, leidingen om de grondstoffen naar de plant te brengen, elektrische kabels, ... Omdat we zoveel demin-water produceren, hebben de leidingen, die over verschillende kilometers lopen, een diameter van maar liefst een halve meter.

De complexiteit van het inbinden van een installatie op de BASF-site is dan ook niet te onderschatten. Overleg met alle partijen over onder meer veiligheid, onze topprioriteit, vindt frequent plaats. Het team is een voltrefter. Sinds de start gaan we er met z'n allen samen voor.

Bovendien heeft de nieuwe installatie een knap innovatief kantje. Er komt een digitale mini-plant die een fabriek nabootst en dan stoom produceert om te kijken wat de kwaliteit van het demin-water is.’



De nieuwe installatie zal ieder uur zorgen voor een zwembad van 4 meter diep, 6 meter breed en 50 meter lang.





Patrick O'Brien,
constructiemanager

‘Pijpleidingen liften over wegen’

‘De huidige demin-installatie produceert nog en zal geleidelijk aan afgebouwd worden naarmate de nieuwe *plant* opstart. Mijn team en ik moesten dus pijpleidingen plaatsen bij een installatie die nog volop draait. We zochten naar een goede oplossing en besloten om alle pijpleidingen, die soms in hoge bruggen over andere leidingen of wegen lopen, op voorhand op een andere plek helemaal klaar te maken.

Met bijzonder transport hebben we de pijpenbruggen over bestaande leidingen gelift en heel precies op hun plaats gezet. Een huzarenstukje met spectaculaire beelden van grote stukken leidingen die minutieus hun definitieve werkplaats vonden. Corona heeft ons in het project ook wel wat uitdagingen bezorgd. Alle meetings die we normaal fysiek doen, ook de zeer technische afstemmingen, moesten volledig digitaal gebeuren. We merkten ook bij leveranciers dat het veel langer duurde dan normaal om de nodige materialen tot bij ons te krijgen. Gelukkig werden we in onze constructiewerken ondersteund door contractoren die BASF goed kennen, zoals ATF in Zandvliet.’



Hoe zuiverder het demin-water en de stoom, hoe minder water- en energieverliezen.



Maarten Vanbel,
operationele projectmanager

‘Afgestemd op de toekomst’

‘Voor het project ben ik de lijm tussen BASF en Evides. Ik zorg voor de nodige afstemmingen, verduidelijk de procedures, volg de bouw op het terrein nauw op, ... De *plant* is volledig afgestemd op de toekomst. De capaciteit van de nieuwe installatie kan de volledige BASF-site afdekken, maar er is voorzien dat we gemakkelijk kunnen uitbreiden. En dankzij de technologiekeuze hebben we nu de mogelijkheid om ook alternatieve waterbronnen in te zetten. In de nieuwe installatie voor-

zien we daarom reeds een aparte stap om een reststroom uit een chemisch proces te hergebruiken om er demin-water van te maken. Als ik op het bouwterrein wandel, ben ik enorm trots dat ik mee kan werken aan dit project. Van de hoogtepunten van het project probeer ik steeds beelden te maken. Die delen we vaak met de burens op de sociale media van BASF. Zo kan iedereen, zowel op de site als erbuiten, goed volgen waaraan we werken.’

Van pak naar zak

De werkkledij bij BASF is zeer stevig en vlamvertragend, maar daardoor niet recycleerbaar zoals normaal textiel. Als onze pakken na jaren afgedragen zijn, belanden ze bij het restafval. Tot twee collega's daarvoor een oplossing vonden: voortaan toveren we ze om tot knappe rugzakken!

2.500 broeken of vesten per jaar

De werkkleding bij BASF voldoet aan de hoogste veiligheidsstandaard. De stof, gemaakt van bijzondere Nomex-vezels, is vlamvertragend, antistatisch en heeft een zeer hoge mechanische sterkte. Dat heeft echter één nadeel: we kunnen de stoffen niet recyclen zoals dat bij andere textiel gebeurt. Afgedragen werkkleding belandt dus momenteel bij het restafval. Jaarlijks bestellen we zo'n 2.500 nieuwe broeken of vesten. Daarnaast zijn er momenteel geen geschikte rugzakken op de markt die we kunnen gebruiken in een chemische plant, bijvoorbeeld om gereedschap of instructies mee te nemen tijdens een rondgang. Twee BASF-collega's, Steven Elseviers en Lotte Adriaenssens, vonden een oplossing: upcycling van de werkkledij tot hippe rugzakken die dan ook meteen aan de juiste veiligheidsvereisten voldoen voor gebruik op een productiesite als de onze.

De nieuwe rugzakken bestaan meteen ook uit materiaal dat perfect geschikt is voor onze site.



1 Stoffenproducent DuPont maakt de Nomex-vezels.



2 Een weeffabriek maakt met deze vezels de sterke textielstof en kleurt ze.



3 Een kledingfabriek gespecialiseerd in Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM), zoals onze werkkledij dat ook is, zorgt voor de fabricatie van de BASF-kleding.



4 De BASF'ers dragen de werkpakken. Omdat onze werkkledij uit de sterke stof bestaat, is de kleding heel goed wasbaar. De levensduur van de pakken is afhankelijk van de taken en de functie van de drager. Als het pak niet meer bruikbaar is, bijvoorbeeld omdat het gescheurd is, geven we het mee aan een afvalverwerker.



Hoe meer we met onze collega's sorteren, hoe meer duurzame rugzakken we ter beschikking kunnen stellen.



5 ... tot nu. In dit nieuwe duurzame project brengen we de kledij nog een laatste keer naar een industriële wasserij die ze volledig proper maakt.



6 Vervolgens wordt de kledij mechanisch versneden tot bruikbare stukken voor rugzakken. Dat hopen we in de toekomst deels in een beschutte werkplaats te doen. Een mooi, sociaal duurzaam kantje aan dit project.



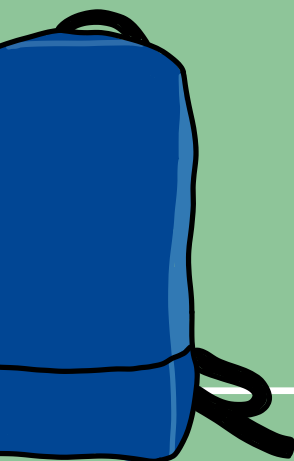
7 Onze kledingpartner VAUDE maakt van de bruikbare stukken stof rugzakken. Die worden ook elegant versierd met de BASF-slogan 'We create chemistry for a sustainable future'.



8 De rugzak kost minder dan wat we nu betalen voor rugzakken die niet uit de juiste stoffen bestaan. Momenteel hebben we al enkele voorbeelden beschikbaar dankzij een interne oproep om werkpakken binnen te brengen. We hopen om spoedig de rugzakken ter beschikking te stellen aan alle BASF-medewerkers in Antwerpen.



9 In de toekomst hopen we dit duurzame project verder uit te rollen in heel Europa. Ook kijken we naar upcycling van katoen van de werkkledij van bijvoorbeeld BASF-brandweermannen, bedrijfsartsen- en verpleegkundigen. We onderzoeken of we er bijvoorbeeld laptoptassen van kunnen maken.



Welke inspanningen doet BASF om leerlingen enthousiast te maken voor wetenschap en techniek?

We hebben toenemend krachten nodig die uit een STEM-richting komen. STEM is een afkorting van Science, Technology, Engineering en Mathematics en staat voor een waaier aan technologische, exact-wetenschappelijke en wiskundige opleidingen en beroepen. We nemen de inspanningen voor STEM onder de loep.



Katrien Dingemans
BASF-manager
rekrutering en
onderwijsrelaties

1 De toekomst is STEM

Vlaams minister van Economie en Werk, Hilde Crevits, liet recent een onderzoek uitvoeren naar de nodige vaardigheden voor de klimaattransitie. De resultaten onderstrepen de dringende nood aan meer opleidingscapaciteit en meer leerlingen in STEM-studierichtingen. De komende 15 jaar hebben we maar liefst 30.000 nieuwe talenten nodig in de Vlaamse industrie. Het gaat dan vooral om technici, operatoren, wetenschappers en ingenieurs die actief meewerken aan de transitie naar een klimaatneutrale samenleving. De nu reeds schaarse STEM-profielen met technische en wetenschappelijke kennis zullen de komende jaren erg gegeerd zijn. BASF-manager rekrutering en onderwijsrelaties, Katrien Dingemans: 'Voor 75% van onze vacatures hebben we iemand nodig uit een STEM-richting. Voor 45% van die openstaande functies zoeken we schoolverlaters.'

2 Van schoolmateriaal tot het lessenpakket

BASF werkt al jaren samen met het middelbaar en hoger onderwijs. Zo leveren we lesmateriaal aan scholen dat recht van de werkvloer komt. Thomas More in Geel en Gitok in Kalmthout bijvoorbeeld oefenen met BASF-materialen. Bovendien investeerde BASF in een elektronisch labo op de Kalmthoutse school. Een lokaal werd ingericht met technologische snuffjes zoals robots, 3D-printers en virtual reality brillen. Maar onze inspanningen gaan verder. Heel wat BASF-medewerkers geven zelf les, bijvoorbeeld aan de KU Leuven. Ook onze CEO, Jan Remeysen, gaf meer dan 10 jaar het vak 'Industriële chemie'. Daarnaast zetelen veel collega's in jury's voor eindproeven, waar ze vanuit de praktijk feedback geven. Bovendien geven we als BASF mee vorm aan een aantal belangrijke opleidingen, zoals elektromechanica aan Thomas More.



Kalmthoutse Gitokleerkracht Luc Huijskens gaf les aan Tristen Verhulst die op BASF stage liep en er intussen werkt als techniker.

3 Leren op school én de werkvloer

Als BASF willen we studenten maximaal de kans geven om de werkvloer te leren kennen. We zijn dan ook pionier in duaal leren: deels leren op school en deels op het werk. Katrien Dingemans: 'Jongeren in het duale traject beschikken vaak over veel talent, ze zijn school- maar niet leermoe. Sommigen haken af als ze te lang moeten luisteren naar iemand die vooraan aan het vertellen is. Een koppeling met de praktijk haalt hen weer bij de les. Dat is ook het doel van ons uitgebreide stagebeleid. Het afgelopen academiejaar gaven we 183 stagiairs de kans om BASF beter te leren kennen. Vaak leidt een stage ook tot een aanwerving.'

4 Maak je eigen bruisbal

Ook de chemiesector levert heel wat inspanningen. Het initiatief 'Da's geniaal!' bijvoorbeeld, in samenwerking met onder meer BASF, moedigt jongeren van 10 tot 14 jaar aan om de wetenschapper in zichzelf te ontdekken. Influencers, zoals Jamie-Lee Six, gaan aan de slag met uitdagingen en experimenten. Zo kan je je eigen bruisbal maken via dasgeniaal.be. Zeker een poging waard via dasgeniaal.be!

5 Duaal lesgeven

Recent stak de sector nog een tandje bij met de lancering van duaal lesgeven. Vakmensen geven naast hun job deeltijds les in het secundair onderwijs. Het initiatief krijgt veel steun, onder meer van het Europees Sociaal Fonds (ESF) en de Vlaamse overheid. Door dit flexibel systeem waarbij werknemers uit de industrie op een administratief eenvoudige manier, en op tijdelijke en deeltijdse basis, enkele uren per week voor de klas staan, slaan onderwijs en bedrijfsleven drie vliegen in één klap: meer vakleerkrachten, meer praktijkgericht onderwijs en meer STEM-talent. Zes pioniersbedrijven, waaronder BASF, werkten het project uit.

Mirthe Vernijns werkt als ingenieur bij BASF Antwerpen en is één van de pionier-lesgevers: 'Ik geef zo'n 4 uur per week les op PITO in Stabroek. Dat zijn praktijklessen meet- en regeltechniek in onder meer de richting 7 CPT (chemische procestechnieken). Tijdens een eigen stage merkte ik dat ik het leuk vind om mijn ervaring door te geven. Als jonge ingenieur weet ik ook hoe waardevol het is als een ervaren iemand je wegwijs maakt. Ik had tot nu toe geen ervaring in het onderwijs, maar ik werd goed voorbereid. Samen met andere duale lesgevers volgde ik een traject om pedagogische en didactische vaardigheden aan te leren. We leerden bijvoorbeeld hoe je lessen het best voorbereidt, hoe je leerlingen enthousiasmeert en hoe je een klas managet. Ik haal vooral veel voldoening uit het motiveren van de leerlingen en leg graag de link tussen wat we op school leren en wat ze er later mee kunnen doen. Voor mij persoonlijk was het STEM-traject en een job in de chemie alvast een goede keuze. Dat wil ik meegeven aan de jongeren in de klas.'



Mirthe Vernijns
ingenieur bij
BASF

Ook een vraag voor BASF?

Surf voor meer info en contacten naar basf.be/buren.

1,6

miljard euro

Dat is het bedrag waarmee BASF participeert in het grootste windpark ter wereld, Hollandse Kust Zuid.

We bouwen maar liefst **140 windturbines** in zee over een oppervlakte van 225 m², met een totale capaciteit van 1,5 gigawatt. Het terrein ligt op 18 kilometer van de kust van Den Haag en Zandvoort. Voor de bouw werkt BASF samen met de Zweedse energiemaatschappij **Vattenfall**, marktleider in Noord-Europa en pionier op het gebied van hernieuwbare energie. Vattenfall kreeg de vergunning om de kavels te exploiteren. BASF participeert in het project, en engageert zich ertoe om voor een lange periode grote volumes groene stroom af te nemen.

Een bijzonder aspect van dit project is dat er **geen subsidies** aan te pas komen. Bedrijven nemen zonder overheidssteun de rol op van investeerder in groene energie en zetten op eigen initiatief een grote stap voor het klimaat.

De bouw van het offshore windpark is opgestart in juli 2021 en de verwachting is dat het project **in 2023 volledig operationeel** zal zijn. De groene energie gaat naar verschillende afnemers waaronder ook Nederlandse gezinnen.

Ongeveer 25% van de opgewekte energie gaat rechtstreeks naar BASF Antwerpen, genoeg om aan onze jaarlijkse elektriciteitsbehoefte te voldoen. We worden zo **volledig van hernieuwbare energie** voorzien. De groene elektriciteit zorgt zo voor een vermindering van 25%, ofwel 1 miljoen ton, aan CO₂-uitstoot op de Antwerpse BASF-site. Een uniek project in de wereld dat voor een ongeziene duurzaamheid zorgt in Europa.

Om de energie tot bij BASF te krijgen wordt de energie van de windmolens via onderzeese kabels met het land verbonden en **op bestaande hoogspanningsnetten** gezet. Als er geen wind is zal BASF dus niet plots stilvallen.

Dit project is een deel van een grotere puzzel. Ons doel op groepsniveau blijft een netto **nulemissie tegen 2050**. We blijven verder alle mogelijkheden exploreren om energie te besparen, op te slaan of uit andere groene bronnen te putten.



Clio De Deyne

procesoperator bij
de ethyleenoxide
(EO)-installatie.

‘Mijn dagen vliegen voorbij’

De 33-jarige procesoperator Clio De Deyne heeft heel wat te vieren. Na het doorlopen van een SIRA-opleiding, een specifiek traject voor bedrijven in de chemische sector, rondde ze onlangs de kaap af van tien jaar dienst. Ze verhuisde net van Stabroek naar haar nieuwbouw in Essen. En ze is één jaar intern doorgestroomd van de streamcracker-installatie naar de ethyleenoxide-plant.

Ethyleenoxide (EO) heeft heel wat toepassingen. Onze EO vind je bijvoorbeeld in handgel, ontsmettingsmiddelen, shampoo, douchegel, remvloeistof voor auto's, cosmetica, en ga zo maar door. Als procesoperator is mijn hoofdtaak het bewaken en controleren van de installatie. Dat doen we binnen, vanuit de controlekamer, door het proces goed op te volgen en bij te sturen waar nodig. We doen dat ook in de installatie buiten. Elke shift beginnen we met een controlerondgang. We kijken na of er geen vreemde geluiden of onveilige situaties zijn en zorgen dat de fabriek in orde is. Als procesoperator bewaak je ook mee de kwaliteit van het product. We nemen vaak stalen als er product gemaakt is

om de kwaliteit te laten analyseren. Wij zorgen er dus mee voor dat de klanten van BASF de hoogste productkwaliteit krijgen.



Als je op zoek bent naar iets nieuws, heb je bij BASF heel wat mogelijkheden.

EO2 van nul opbouwen

Ik ben bewust intern overgestapt naar de EO-plant omdat BASF momenteel een tweede ethyleenoxide-installatie bouwt, het zogenaamde EO2-project. Hoe vaak krijg je de kans om een fabriek van nul mee op te

bouwen? Ze begonnen hier een put te graven en nu staat er een hele installatie. Tijdens een late of nachtschift doen we met de ploeg wel eens een wandelingetje om te kijken wat er in-tussen allemaal bij kwam. We krijgen ook veel opleidingen over de nieuwe plant en bereiden heel wat voor om de bestaande installatie op de nieuwe aan te sluiten. Elke dag krijg ik zo veel prikkels, dat de dagen echt voorbijvliegen. Die afwisseling is het leuke aan een job als procesoperator. Door de shiften kan je overdag ook thuis zijn en op het werk heb je elke dag een andere taak. Hier is er nooit een sleur.

Interne uitdagingen

Ik vind het super dat ik bij BASF de kans kreeg om de installatie mee uit te bouwen en intern van job te veranderen. Als je op zoek bent naar iets nieuws, heb je binnen BASF zelf heel wat mogelijkheden. Als je in shiften werkt, bouw je bovendien een ijzersterke band op met je team. Ik ben dan ook blij dat ik nu opnieuw in een aangename groep terecht kwam.'

Ook interesse in een job bij BASF, bijvoorbeeld als procesoperator?

Aarzel niet en neem een kijkje op werkenbijbasf.be of basf.be/antwerpen.

BASF wint sustainability award

De Haven van Antwerpen reikte dit jaar haar duurzaamheidsprijs uit aan het gezondheidsprogramma van BASF. Een gezonde levensstijl in de kijker zetten en medewerkers aanmoedigen om goed voor zichzelf te zorgen: dat is al jaren het doel van het zogenaamde B-Fit@BASF. Trainingschema's, een kookboek en mindfulness, we duiken in het archief van 10 jaar B-Fit@BASF.

Gezonde medewerkers voelen zich beter in hun vel, zowel thuis als op het werk. Om gezondheid extra in de kijker te zetten en losse activiteiten te bundelen zag B-Fit@BASF het levenslicht. Het project focust op drie pijlers: **voeding, beweging en balans**. Onder het motto 'Time Out for Health' organiseerden we workshops rond de drie pijlers. Een werkgroep met enthousiaste collega's, onder toezicht van de medische dienst, werkt activiteiten uit om deze drie pijlers in de kijker te zetten.



2011



2013



2012

Wat in 2012 startte met een paar beweegmomenten in een tijdelijke tent aan het bedrijfsrestaurant is uitgegroeid tot een regelmatige beweegsessie met een gevarieerd aanbod. Enkele topsessies: **stoelyoga, rugschool en zumba**.

2015

Al sinds het begin is gezonde voeding prioriteit, en daarvoor werken we nauw samen met ons bedrijfsrestaurant. In 2015 brachten we het **kookboek 'Aan tafel in de shift'** uit, vol gezonde recepten ingestuurd door onze medewerkers en tips rond voeding en shiftwerk.





60. Zoveel collega's zijn na het volgen van het **rookstopprogramma** van B-Fit effectief gestopt met roken. Ze kregen hierbij de hulp van een tabacoloog.

Druk, druk, druk is het motto van deze tijd. Maar hoe ga je daarmee om en blijf je in balans? En kan je je concentratie behouden? Op het programma stonden twee razend succesvolle lezingen van dé expert op vlak van **stress en burnout** Elke Van Hoof en een hele serie workshops en oefenmomenten rond meditatie en mindfulness en inzicht in hoe je eigen brein je kan misleiden.

Tien jaar inspanningen op vlak van gezondheidspromotie werden beloond met de **Port of Antwerp Sustainability Award**, een award deze keer in het teken van gezondheid en welzijn.

2017



2019



2021



2018

Zitten is het nieuwe roken. En te lang doorwerken is nefast voor je concentratie. Tijd om te pauzeren en recht te staan, ook tijdens vergaderingen.

2020

Door het **coronavirus** verhuisde het volledige aanbod van B-Fit@basf naar **online kanalen**, inclusief lezingen, workshops en beweegmomenten. Maar daarnaast kan elke medewerker uiteraard beslissen om af en toe die digitale communicatiemiddelen, van Teams tot Whatsapp, even af te zetten en te **deconnecteren**.

Het project focust op drie pijlers: voeding, beweging en een balans tussen stress en rust vinden.



Benjamin op
Putte Kermis

Benjamin Hoogstad (34)

- » Verantwoordelijk voor de productieplanning van een installatie en veiligheidsaanspreekpunt voor collega's
- » Woont in Putte in de gemeente Woensdrecht
- » Gelukkig samenwonend en papa van Aurora (5) en Boreas (2)

van de grondstoffenaankoop, het verwerken van de opdrachten van klanten, enzovoort. Het leukste aan de job is dat ik met veel verschillende mensen contact heb. Ik sta bijvoorbeeld in direct contact met de beladers, de productiemensen van de installatie zelf, onze interne dienst transport management, de sales en marketing afdelingen van onze Duitse hoofdzetel in Ludwigshafen. Ik kan mijn plan dus wel trekken in het Duits. Genoeg om een pintje op café te drinken in ieder geval. Dat doen we met de collega's hier in Antwerpen ook regelmatig.

Chauffeurs gezocht

Corona beïnvloedde niet alleen die cafébezoekjes maar ook mijn job. In de media lees je veel over leveringsproblemen in Groot-Brittannië. In Europa worstelen we met dezelfde problemen. Veel transporteurs waren en zijn afwezig omdat ze besmet zijn met corona. Door de vele regels was het ook lange tijd niet toegestaan of heel moeilijk voor chauffeurs om zich te verplaatsen naar ons land. Velen van hen hebben andere jobs gezocht.

Impact van Brexit

Als planner moet ik nu continu rekening houden met de zoektocht naar geschikt transport voor onze goederen. Het is niet evident om de juiste mensen, schepen en vrachtwagens te vinden. Ook de Brexit heeft een impact op mijn werk. De import en export van en naar Groot-Brittannië werd douanetechnisch veel complexer. Gelukkig hebben we een uitstekend douaneteam en hebben we goede contacten met onze collega's aan de andere kant van het Kanaal. Je ziet, ik heb een enorm gevarieerde en diverse job. En daar hou ik van!

‘Heel wat watertjes doorzwommen bij BASF’

Planner Benjamin Hoogstad (34) uit Woensdrecht werkt intussen 11 jaar bij BASF. Zijn start bij onze onderneming gebeurde letterlijk van de ene dag op de andere.

Na mijn studies logistiek management kreeg ik van een goede vriend telefoon. Ze zochten bij BASF iemand om documenten in orde te brengen voor overzeese verschepingen. Diezelfde vrijdag mocht ik naar BASF komen voor een gesprek en maandag was mijn eerste werkdag. Ze zaten echt op me te wachten! Ik heb ondertussen heel wat watertjes doorzwommen bij BASF. Zo heb ik ook de organisatie van onze containers overzee mogen doen, heb ik me

bijgeschoold tot veiligheidsaanspreekpunt voor collega's, onderhoud ik een stukje van het BASF-intranet, en ben ik intussen productieplanner op de Polyisobuteen-installatie (PIB). PIB is een stof waarmee we onder meer kauwgom, pleisters en motorolie maken.

Prettige contacten

Als planner moet ik kijken naar de vraag van PIB bij de klanten en de productie van de installatie daarop afstemmen. Ik zorg bovendien voor het beheer van voorraden, de organisatie



Trap niet in de val

Wist je dat een op de drie ongevallen met werkverlet te wijten zijn aan vallen, struikelen of uitglijden? Op het werk of thuis, het is gebeurd voor je het goed en wel beseft. Bij de belangrijkste oorzaken

zijn gsm-gebruik op de trap, geen aandacht hebben voor gladde of oneffen plekken, en shortcuts nemen. In iedere omgeving kan je meer aandacht hebben voor die valkuilen. Let jij er ook mee op?



 **300.000x**

een AA-batterij: zo veel energie kunnen we opslaan in onze 4 nieuwe NAS-batterijen (natrium-zwavelbatterijen). Dat is handig nu energie steeds vaker komt uit groene bronnen, zoals windturbines en zonnepanelen, die weersafhankelijk zijn. Als onderneming hebben we er alle belang bij om overschotten op te slaan en te gebruiken op momenten dat er minder beschikbaar is. Een samenwerking tussen een Japanse firma en BASF heeft geleid tot de

installatie van 4 next generation NAS-batterijen. De batterijen zien er niet echt uit als een klassiek Duracell-batterijtje, maar zijn hagelwitte containers van 6 meter lang en 2,4 meter hoog. Elke batterij weegt 21 ton en heeft een capaciteit van 1.200 kWh, 300.000 keer meer dan de AA-batterij die we allemaal kennen. De batterijen zijn momenteel in dienst op het elektrische net van BASF Antwerpen om er testen mee uit te voeren. Benieuwd wat de toekomst brengt!

Meer BASF-nieuws? Volg ons op:

 @basf.antwerpen
 @basf_antwerp
 @basf_antwerpen
 basf antwerpen

 basf antwerpen
 basf.be/antwerpen
 en werkenbijbasf.be



Zij aan zij verschijnt twee keer per jaar. Realisatie in samenwerking met www.jaja.be. We danken van harte alle mensen die meewerkten aan dit nummer. Fotografie: Filip Claessens, Michel Wiegandt. Verantwoordelijke uitgever: BASF Antwerpen NV. Opmerkingen of vragen over dit blad: communicatiedienst@basf.com. Een vraag of een melding? Bel ons 24/7 op 00800 – 227 346 36, volg BASF Antwerpen op Twitter (twitter.com/basf_antwerpen) en Facebook (www.facebook.com/basf.in.belgium) en op www.basf.be/antwerpen

Extra veiligheid dankzij digitale wachtzone voor vrachtwagens



Tot en met oktober kwamen vrachtwagenchauffeurs om te laden naar één van de hoofdepoorten van BASF aan de Scheldelaan. Dat kon op piekmomenten wachtrijen tot op de Scheldelaan veroorzaken. Daarom bouwden we net onderaan de Noordlandbrug een nieuwe wachtzone voor chauffeurs. Het meeste vrachtverkeer komt namelijk via de Noordlandbrug en slaat nu meteen af naar de parking, zonder verder de Scheldelaan op te moeten rijden. Er zit een groot digitaal systeem achter het nieuwe terrein met nummerplaat herkenning en registratietijden. De zone is enkel toegankelijk voor vrachtwagens die naar BASF komen en werkt niet in het weekend of 's nachts om hinder zoveel mogelijk te vermijden.



 voor 

Na de hartverscheurende beelden van de overstromingen in Wallonië, sloegen de Vlaamse en Waalse afdeling van het Rode Kruis de handen in elkaar. Omdat het Rode Kruis op heel veel plaatsen aanwezig is, besloot het de noodhulp te coördineren en vroeg het om steun. Onder de noemer 'samen boven water' steunde BASF Antwerpen met veel overtuiging het broodnodige initiatief met een grote financiële bijdrage.

Voor het leven



Wat maakt BASF
in Antwerpen?

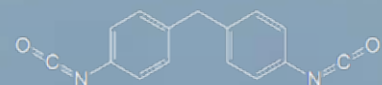
MDI

Voor de leek

MDI wordt gebruikt voor isolatiemateriaal, schoenzolen, matrassen, huishoudtoestellen, versterkingen van dijken, en auto-onderdelen zoals zetels en dashboards.

Voor de cijferaar

De MDI-capaciteit bij BASF Antwerpen overschreed intussen al ruimschoots de kaap van 650.000 ton per jaar.



Voor de chemicus

MDI, methyleendifenyldiisocynaat, is een organische verbinding en is een van de hoofdcomponenten voor polyurethaanschuimstoffen. Polyurethaan komt zowel in harde als zachte schuimen voor.

Voor de gebruiker

Van het Antwerpse Havenhuis tot de Burj El Khalifa in Dubai en het huis van je buurman. MDI van BASF maakt overal in de wereld het verschil. Omdat het materialen lichter maakt en tegelijk voor een grotere dichtheid zorgt, brengt MDI heel wat duurzame energiebesparingen met zich mee.

 **BASF**

We create chemistry